



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

คำนำ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกฎหมาย ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกฎหมาย หวังว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน จะช่วยให้สังคมในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

บท	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๒
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๓

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริต ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กร ทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดให้เป็นแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ได้แก่ ๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริต การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒. แนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการ ส่งเสริม ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ทั้งขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จัดทอเพียงด้านทุจริต ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์มีวัฒนธรรมที่สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต

๒
บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้อนุมัติแผนในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก และป้องกัน การทุจริต เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับเข้าใจกระบวนการเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แบบแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ											
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์											
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙											
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยการทูลถามประยูรศักดิ์ทูลถามพระสุเมธกิจพมเพียงเป็นเครื่องมือ	ปลูกจิตสำนึกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้และส่งเสริมให้มีคุณธรรม	๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากรใหม่	-	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความภาคภูมิใจกันคน	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล					เพื่อให้ข้าราชการ/บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการบุคคล
		๑.๑ ให้ความรู้ด้านวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน									
		๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบและภายในโรงพยาบาล (Big cleaning day)	-	- ๓๐ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล						เจ้าหน้าที่ที่ส่วนร่วมในภารกิจความสะอาดบริเวณรอบหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน
วางแผนการเสริมในการต่อต้านการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดตั้งจัดจ้างเว็บไซต์และปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ		- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่มีการจัดตั้งจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%					ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดตั้งจัดจ้าง	กลุ่มงานผลิตและบำรุงรักษา รพ.ชุมพรฯ
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและคดีปัญหาทุจริตพัฒนาคณะกรรมการและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร	พัฒนาศักยภาพการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาคาทุจริตในแต่ละระดับ	๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต/ปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	-	- ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-					เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนตามประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
		๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	-	ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลและประชาชนผู้รับบริการ					ผู้ให้บริการ และผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ และเกิดความเป็นธรรมกับผู้ให้บริการและผู้รับบริการทั้งสิ้น	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน
		๓. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	-	มีการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล ั้บริหารกิจ ปฏิบัติตาม					การกระทำผิดลดน้อยลง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรฯ

บทที่ ๓

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

รายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ									
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙									
ไตรมาส ๑ - ๒									
แนวทางที่ ๑ ปูกรังไรชีวิต ปูกรังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากรใหม่	๓,๘๐๐	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	←————→				อยู่ระหว่างการดำเนินการ	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.๑ ให้ความรู้ด้านวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	←————→				อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
๒. กิจกรรมทำความสะอาดสวดภายในพื้นที่โดยรอบและภายในโรงพยาบาล (Big cleaning day)		- ๒๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล	←————→				อยู่ระหว่างการดำเนินการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรฯ
๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ และเปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ		- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐%	←————→				อยู่ระหว่างการดำเนินการ	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ. ชุมพรฯ
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ประกาศเจตนาารมณ์การต่อต้านการทุจริต	-	- ร้อยละ ๙๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	←————→				ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรฯ
๒. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลและประชาชนผู้รับบริการ	←————→				ร้อยละ ๖๐	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน
๓. กำหนดมาตรการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	-	- มีการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลรับทราบถือปฏิบัติตาม	←————→				ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรฯ